

- назначает на должность и освобождает от должности работников, заключает с ними трудовые договоры;

- открывает в банках расчетные и другие счета;

- издает приказы и дает устные указания, обязательные для исполнения работниками Учреждения.

- несет ответственность за состояние бухгалтерского учета, своевременность и полноту представления отчетности, в том числе бухгалтерской и статистической, по установленным формам Учредителю;

- выполняет другие функции, вытекающие из настоящего Устава и Трудового договора, не противоречащие действующему законодательству.

- несет ответственность за прием детей в ДОУ без учета в Автоматизированной Информационной Системе «Электронный детский сад» (протокол комплектования).

7.7. Указания руководителя Учреждения обязательны для исполнения всеми работниками Учреждения.

7.8. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся:

1) Общее собрание работников Учреждения;

2) Педагогический совет Учреждения;

3) Совет родителей Учреждения.

7.9. В заседании Общего собрания Учреждения принимают участие в качестве его членов с правом голоса все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы. Председателем Общего собрания избирается любой из членов собрания сроком на один год.

Общее собрание собирается не реже 3-х раз в течение учебного года. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию заведующего, инициативе председателя Общего собрания.

На рассмотрение Общего собрания вопросы могут вноситься по инициативе работников, администрации Учреждения. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовали не менее двух третей от общего числа работников Учреждения.

Решение Общего собрания принимается открытым голосованием большинства работников Учреждения, присутствующих на Общем собрании.

Компетенция Общего собрания работников Учреждения:

- решает вопрос о необходимости заключения с администрацией Учреждения Коллективного договора, рассматривает и утверждает его проект;

- рассматривает и решает вопросы деятельности Учреждения в рамках, установленных Уставом Учреждения, Коллективным договором;

- рассматривает и принимает Устав, изменения и дополнения, вносимые в Устав Учреждения;

- вместе с заведующим утверждает правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- избирает комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;